

Západočeská univerzita v Plzni

Fakulta filozofická

Bakalářská práce

Business plan d'une agence web

Sofija Stará

Plzeň 2022

Západočeská univerzita v Plzni

Fakulta filozofická

Katedra románských jazyků

Studijní program Cizí jazyky pro komerční praxi - francouzština

Vedoucí bakalářské práce : Mgr. Hana Rozložníková, Ph.D.

Katedra románských jazyků

Studijní program : Cizí jazyky pro komerční praxi - francouzština

Fakulta filozofická Západočeské univerzity v Plzni

Čestné prohlášení

Prohlašuji, že jsem bakalářskou práci na téma *Business plan d'une agence web* vypracovala samostatně za použití pramenů uvedených v příložené bibliografii.

Je déclare que le présent mémoire de licence intitulé *Business plan d'une agence web* est le résultat de mon propre travail et que toutes les sources bibliographiques utilisées sont citées.

Plzeň, duben 2022

.....
Podpis

Poděkování

Nejdříve bych chtěla poděkovat paní Mgr. Haně Rozložníkové, Ph.D., vedoucí bakalářské práce, za cenné připomínky, trpělivost, podporu, vstřícnost, ochotu a rady, které mi nesmírně pomohly k vypracování této práce. Dále děkuji za spolupráci skupině eSoul.cz a to hlavně Bc. Tomášu Drvotovi a Tomášu Vojíkovi za poskytnuté informace.

Tout d'abord, je tiens à remercier Mme Mgr. Hana Rozložníková, Ph.D., dirigeante de la thèse de licence, pour ses précieux conseils, sa patience, son soutien, sa complaisance qui m'ont énormément aidé à élaborer ce mémoire de licence. Je tiens également à remercier le groupe eSoul.cz pour sa coopération, en particulier à Bc. Tomáš Drvota et Tomáš Vojík pour les renseignements fournis.

Table des matières

INTRODUCTION	7
PARTIE THÉORIQUE	9
1. DÉFINITION DES NOTIONS GÉNÉRALES.....	9
1.1 Entrepreneuriat.....	9
1.2 Entrepreneur.....	10
1.3 Société.....	11
2. STATUTS JURIDIQUES	12
2.1 Définition de personne physique	12
2.2 Activité indépendante.....	12
2.2.1 Types de licences d'exploitations.....	14
2.3 Définition de personne morale.....	16
2.4 Sociétés de personnes	16
2.4.1 Société en nom collectif (SNC).....	16
2.4.2 Société en commandite (SCS).....	18
2.5. Sociétés de capitaux.....	20
2.5.1 Société à responsabilité limitée (SARL)	20
2.5.1.2 Société anonyme (SA).....	22
3. DISSOLUTION DE LA SOCIÉTÉ	26
3.1 Étapes de la dissolution de la société.....	26
3.2 Volontaire ou contrainte décision de dissolution de la société.....	26
3.3 Dissolution de la société commerciale avec ou sans liquidation	27
3.3.1 Dissolution de la société avec liquidation	27
3.3.2 Dissolution de la société sans liquidation	28
PARTIE PRATIQUE.....	29
4. PRÉSENTATION D'UNE NON-AGENCE RÉELLE DIGITALE ESOUL	29
3.1 Le choix d'un statut juridique convenable.....	31
5. PROCÉDURE POUR CRÉER LA SARL	33

6. CHANGEMENTS POTENTIELS POUR LA NON-AGENCE	37
7. MANAGEMENT D'ESOUL SARL.....	40
7.1 Phase de gestion de management.....	40
7.2 Facteurs de KO et OK.....	41
7.3 Proposition de la gestion de projet pour eSoul SARL	41
CONCLUSION	43
BIBLIOGRAPHIE	45
Les monographies	45
Les sources électroniques.....	46
Images	48
Tableaux	48
RÉSUMÉ	49
LISTE D'ABRÉVIATION.....	50
ANNEXES	51

INTRODUCTION

On vit dans une société où on se sent pressé pour avoir succès dans un lieu du travail, pour faire carrière, pour gagner bien nos vies et vivre dans le luxe. Pourtant, cette pression peut être considérée comme une chose positive. Après tout, presque tout est possible aujourd'hui, possédant plein d'opportunités qui nous ouvrent de nouveaux horizons. Les gens généralement commencent leur business comme des autoentrepreneurs. Avec un succès grandissant ils s'efforcent de changer leur statut d'entreprise afin d'obtenir plus de succès et être plus connus sur le marché. Par conséquent, c'est cette révolution entrepreneuriale à laquelle nous allons nous consacrer dans ce travail.

Le thème de ce mémoire de licence s'appelle « Business plan d'une agence web ». Il est nécessaire de mentionner que notre intention n'est pas de rédiger un plan d'affaires tel que nous le connaissons, nous ne sommes pas les économistes, c'est pourquoi nous allons essayer d'aborder ce sujet sous un angle différent. Comme il s'agit d'une véritable intention du fiancé de l'auteure et de ses collègues et amis, ce sujet est très proche de l'auteure. Ce travail est donc basé sur le site eSoul.cz, une non-agence réelle digitale composée de freelances indépendants. Le but de notre travail sera d'examiner leur parcours professionnel. C'est à dire de trouver les possibilités potentielles des groupes de personnes physiques et de sélectionner un statut juridique approprié. Ce changement est nécessaire afin de les rendre plus attrayants pour les grandes sociétés commerciales.

La thèse est composée d'une partie théorique et une pratique située dans l'environnement tchèque, conformément aux lois tchèques. Le premier chapitre se concentrera sur les idées générales qu'il est important de connaître. Dans le deuxième chapitre, nous prendrons connaissance des statuts juridiques, en particulier de leurs avantages et leurs inconvénients. Nous nous appuierons surtout sur le Code Civil et le droit commercial. Dans le troisième chapitre nous examinerons la dissolution de la société, car il s'agit d'un risque avec lequel chaque entrepreneur doit se familiariser. Puis, nous passerons à la partie pratique, qui commence donc avec le quatrième chapitre dans lequel nous

verrons un exemple concret d'un groupement des personnes physiques qui sont déjà mentionnées auparavant. Ensuite, nous examinerons le choix convenable du statut juridique d'une entreprise selon les renseignements obtenues dans le deuxième chapitre de la partie théorique. Par ailleurs, nous allons décrire la procédure de création d'une société commerciale sélectionnée. En dernier lieu, dans le sixième chapitre nous allons réfléchir sur les changements qui vont potentiellement arriver après la création d'un nouveau statut juridique. Nous terminerons le travail par le chapitre sept où nous nous allons consacrer au management de la société créée - eSoul.

PARTIE THÉORIQUE

1. DÉFINITION DES NOTIONS GÉNÉRALES

Avant de commencer à étudier des statuts juridiques nous devons tout d'abord prendre connaissance des notions générales. Parmi ces notions appartiennent : l'entrepreneuriat, l'entrepreneur et la société. L'objectif de ce chapitre n'est pas seulement de montrer des définitions juridiques mais également des définitions plus compréhensibles pour le lecteur ordinaire.

1.1 Entrepreneuriat

L'entrepreneuriat peut présenter pour quelqu'un une activité attrayante, pour une autre personne une activité inimaginable. Ces dernières années l'entrepreneuriat est très populaire en République tchèque. Il y a beaucoup moins de barrières qui nous empêchent d'entrer dans le monde des affaires. Avec l'Internet, l'accès au marché est plus facile et le manque des ressources n'est pas un tel problème. L'entrepreneuriat n'assure pas seulement les bénéfices mais contribue également au progrès de toute la société. Il contribue principalement à la croissance économique, à la création d'emplois et donc à la baisse du chômage. L'entrepreneuriat est également important pour la compétitivité puisque c'est lui qui oblige les autres entreprises à réagir et à innover, ce qui fait avancer toute la société. En République tchèque, il existe certaines organisations qui visent à conseiller et soutenir les entrepreneurs nouveaux ou existants. Par exemple nous pouvons mentionner CzechInvest ou Czech Trade.¹

¹ SRPOVÁ Jitka a kolektiv. *Začínáme podnikat. s případovými studiemi začínajících podnikatelů*. Praha : Grada Publishing, 2020. p. 17-18.

1.2 Entrepreneur

Contrairement à l'entrepreneuriat, l'entrepreneur est défini dans le Code Civil comme « *la personne qui réalise de manière indépendante à son propre compte et responsabilité une activité rémunératrice professionnelle ou autre avec l'intention de le faire systématiquement pour le profit, est considérée à l'égard de cette activité comme un professionnel* ». ²

Un professionnel en vertu de la présente loi est :

- a) « *une personne inscrite au Registre du commerce* » ³
- b) « *une personne qui est autorisée à entreprendre grâce à une licence ou une autre habilitation en vertu d'une autre loi* » ⁴

Lorsque nous regardons le mot entrepreneur du point de vue des gens ordinaires et non d'un point de vue juridique, l'entrepreneur est un personnage indispensable sans qui l'entrepreneuriat n'existerait pas. C'est souvent une idée pertinente, potentielle, un créneau sur le marché qui lui mène à faire des affaires. L'essence de son succès repose sur la compréhension et la satisfaction des besoins des consommateurs.

La plupart de personnes voient plein d'avantages. Pour eux, être entrepreneur c'est prendre décisions qui correspondent à vos propres valeurs, c'est avoir un contrôle sur votre temps, c'est jouir de la liberté de ne pas être un pion dans la vie d'une autre personne. En revanche, tout cela demande du courage pour sortir de la zone de confort et d'affronter les risques ce qui n'est pas pour tout le monde. ⁵

² Loi n°89/2012 (Art. 420, Chapitre 5), Code Civil [en ligne]. [consulté le 1 février 2022]. Disponible sur : <http://obcanskyzakonik.justice.cz/images/pdf/Code-civil.pdf>

³ Loi n°89/2012 (Art. 421, Chapitre 5), Code Civil [en ligne]. [consulté le 1 février 2022]. Disponible sur : <http://obcanskyzakonik.justice.cz/images/pdf/Code-civil.pdf>

⁴ Loi n°89/2012 (Art. 422, Chapitre 5), Code Civil [en ligne]. [consulté le 1 février 2022]. Disponible sur : <http://obcanskyzakonik.justice.cz/images/pdf/Code-civil.pdf>

⁵ CAMARA Kader. *Entrepreneuriat, Le guide complet*. Sénégal : l'Harmattan Sénégal, 2016.

1.3 Société

La société démarre quand l'entrepreneur réussit à faire tout ce qui est nécessaire. Selon le Code Civil la société est définie comme « *un établissement commercial (par la suite < établissement >) est un ensemble de biens organisé créé par un commerçant qui a créé et qui de par sa volonté sert exercer ses activités. Il est présumé que l'établissement se compose de tout ce qui est normalement utilisé pour son fonctionnement* ». ⁶

Il existe encore d'autre définition de la société. D'après l'INSEE, l'entreprise est une « *unité économique, juridiquement autonome dont la fonction principale est de produire des biens ou des services pour le marché* ». ⁷

Maintenant quand nous avons défini et expliqué ces notions générales nous pouvons explorer plusieurs types de statuts juridiques dans un chapitre suivant.

⁶ Loi n°89/2012 (Art. 502, Chapitre 2), Code Civil [en ligne]. [consulté le 1 février 2022]. Disponible sur : <http://obcanskyzakonik.justice.cz/images/pdf/Code-civil.pdf>

⁷ L'INSEE [en ligne]. [consulté le 28 janvier 2022]. Disponible sur : <https://www.insee.fr/fr/metadonnees/definition/c1496>

2. STATUTS JURIDIQUES

Créer une entreprise, c'est faire le choix du statut de l'entreprise. Ce choix est crucial pour commencer à faire des affaires. Il y a beaucoup de facteurs qu'on doit considérer comme l'entrepreneur - nos exigences, objectifs, possibilités financières, etc. Tout d'abord, l'entrepreneur doit prendre une décision de faire des affaires en tant que personne physique ou morale. Puis, selon cette décision il compare les formes possibles des personnes morales, plus précisément leurs avantages et leurs inconvénients. Dans ce chapitre nous allons donc explorer plusieurs types de statuts juridiques. En revanche, nous ne traiterons que des sociétés commerciales de droit tchèque et les sociétés multinationales des sociétés commerciales ne feront pas l'objet de nos recherches.

2.1 Définition de personne physique

*« Toute personne a des droits naturels innés, compréhensibles simplement de par le fait qu'elle est douée de raison et ressent des sentiments et se considère donc comme un individu. La loi fixe uniquement une limite à l'application des droits naturels d'une personne et le moyen d'assurer leur protection ».*⁸

2.2 Activité indépendante

À cette époque, le mode de travail en indépendant est très populaire. Étant donné que le Ministère de l'Industrie et du Commerce tchèque a enregistré au 31.12.2021, 4 018 839⁹ de licences d'exploitations en vigueur, il s'agit de l'une des formes les plus simples pour devenir un travailleur indépendant.

*« D'un point de vue juridique, un travailleur indépendant est une personne physique dont l'activité est déclarée et enregistrée légalement ».*¹⁰ Un entrepreneur ne peut donc exercer une activité indépendante sans posséder une profession soumise à la

⁸ Loi n°89/2012 (Art. 19, Chapitre 1), Code Civil [en ligne]. [consulté le 3 mars 2022]. Disponible sur : <http://obcanskyzakonik.justice.cz/images/pdf/Code-civil.pdf>

⁹ MPO [en ligne]. [consulté le 10 mars 2022]. Disponible sur : <https://www.mpo.cz/cz/podnikani/zivnostenske-podnikani/statisticke-udaje-o-podnikatelich/rocní-prehled-podnikatelů-a-zivnosti--222295/>

¹⁰ LegalPlace [en ligne]. [consulté le 10 mars 2022]. Disponible sur : <https://www.legalplace.fr/guides/statut-travailleur-independant/>

déclaration¹¹ ou une profession autorisée par licence¹² délivrées par l'autorité compétente (Živnostenský úřad¹³) après le paiement de la taxe de 1000 CZK. Le commerçant paie l'impôt sur le revenu de 15 %. Il n'y a plus la nécessité de remplir les conditions spéciales chez certains types de licences. En général il faut remplir les conditions comme la validité mentale et l'intégrité.¹⁴ Si toutes les conditions sont remplies, cette personne est soumise au statut de travailleur indépendant et possède un numéro SIREN. Néanmoins, si le chiffre d'affaires dépasse un million de couronnes tchèques au cours des douze mois consécutifs la personne devient le payeur de la taxe à la valeur ajoutée et donc obtient aussi un numéro NIF. Alors, on taxe deux fois le revenu - TVA et I.R.P.P. (impôt sur le revenu des personnes physiques).¹⁵

Maintenant, quand nous avons rassemblé les informations les plus importants, nous pouvons donc établir une liste des avantages et des inconvénients de l'activité indépendante.

Avantages :

- Le démarrage rapide d'entrepreneuriat
- Il y a une administration assez simple
- Aucun apport de capital social
- La personne est son propre maître
- L'entreprise préfère d'employer un travailleur indépendant parce qu'elle ne doit pas payer l'assurance-santé et l'assurance sociale

¹¹ Traduction tirée de LARIŠOVÁ Markéta. *Francouzsko-český a česko-francouzský právní slovník*. Plzeň : Aleš Čeněk, 2008. p. 304.

¹² Ibid., p. 304.

¹³ en République tchèque, c'est le bureau qui est chargé de contrôler et immatriculer les licences d'exploitations pour les personnes physiques et morales

¹⁴ ŠVARC Zbyněk a kolektiv. *Základy obchodního práva po rekonstrukci soukromého práva*. 4. vyd. Plzeň : Aleš Čeněk, 2014. p. 65-66.

¹⁵ POKORNÁ Lenka. *Daně a účetnictví*. [en ligne]. [consulté le 10 mars 2022]. Disponible sur : <https://www.podnikatel.cz/clanky/kdy-se-muze-osoba-povinna-k-dani-stat-platcem-dph/>

Inconvénients :

- La personne est totalement responsable sur ses biens
- Il faut remplir les conditions spécifiques chez certains types de licences
- Quand on devient le payeur du TVA, l'administration est plus compliquée, souvent on paie pour le comptable et on taxe deux fois le revenu
- Il faut surveiller les dates pour la déclaration d'impôts (si on n'a pas le comptable)
- Dans les relations d'affaires, la personne ne pourrait pas être intéressante pour une grande entreprise
- La nécessité de payer l'assurance-santé et l'assurance sociales par soi-même

2.2.1 Types de licences d'exploitations

Comme nous avons mentionné auparavant, il existe plusieurs types de licences d'exploitations. Ces licences sont accordées par l'autorité compétente sur la demande d'une personne physique ou morale qui veut faire des affaires. La personne d'abord doit trouver dans quel groupe de licence appartient son secteur d'activité. Ces informations sont rédigées dans les annexes¹⁶ de loi artisanale.¹⁷

Nous distinguons la profession soumise à la déclaration et la profession autorisée par licence. La profession soumise à la déclaration est puis divisée sur la profession artisanale, la profession soumise à la réglementation et sur la profession libre. La différence principale entre les deux, est que les professions soumises à la déclaration sont créées et exploitées sur la base d'une déclaration et sont attestées par le relevé de répertoire des métiers et de l'artisanat¹⁸, par contre, la profession autorisée par licence est créée et exploitée sur la base de la décision administrative d'État. Elle est aussi attestée par le relevé de répertoire des métiers et de l'artisanat.¹⁹

¹⁶ Loi n°455/1991. *Přílohy živnostenského zákona*. [en ligne]. [consulté le 7 avril 2022]. Disponible sur : <https://www.zakonyprolidi.cz/cs/1991-455/zneni-20220201#prilohy>.

¹⁷ SRPOVÁ Jitka a kolektiv. *Základy podnikání*. Praha : Grada Publishing 2010. p. 67.

¹⁸ Traduction tirée de LARIŠOVÁ Markéta. *Francouzsko-český a česko-francouzský právní slovník*. p. 304.

¹⁹ Ibid., p. 67.

En ce qui concerne l'acquisition de la profession artisanale, il faut fournir une preuve de certificat d'apprentissage ou de baccalauréat/diplôme ou l'expérience professionnelle de six ans, tous dans le secteur d'activité souhaité. Ces preuves des compétences de la personne sont nécessaires pour exécuter les activités comme la boucherie, la boulangerie, la menuiserie, le métier de coiffeur, l'activité hôtelière, etc.²⁰

D'autre type de licence est la profession soumise à la réglementation. Pour son obtention, il faut remplir les conditions rédigées dans la deuxième annexe de loi artisanale. Ici, les conditions varient pour chaque activité. Nous pouvons y trouver des activités comme la comptabilité, la construction d'immeubles, le métier de guide et plusieurs d'autres. Cependant, presque toujours, il y a la condition d'avoir une expérience professionnelle.²¹

La dernière licence qui tombe dans la profession soumise à la déclaration est appelée la profession libre. Pour son acquisition l'entrepreneur n'a besoin d'aucune qualification. Il va donc choisir son activité ou ses activités dans la liste et présente la demande à l'autorité compétente. Dans la liste il y a par exemple le fourniture de services pour l'agriculture, la sylviculture, le montage de textiles, de verre ou le commerce de gros/détail etc. Au total il y en a 80.²²

Maintenant après avoir expliqué les professions qui appartiennent sous la profession soumise à la déclaration, nous pouvons nous consacrer à la profession autorisée par licence. Pour son obtention nous devons avoir la qualification nécessaire et, en outre, la déclaration positive de l'organe administratif d'État. Dans ce type de licence tombent les activités dans la troisième annexe de la loi artisanale, il s'agit de la fabrication des armes, l'exploitation de champs de tir, le fonctionnement de bureau de change, le service de taxi, la production d'alcool et plusieurs.²³

²⁰ SRPOVÁ Jitka a kolektiv. *Základy podnikání*. p. 67.

²¹ SYNEK Miloslav. *Manažerská ekonomika*. Praha : Grada Publishing, 2011. p. 37.

²² Ibid., p. 67.

²³ Ibid., p. 67.

2.3 Définition de personne morale

*« Une personne morale est une formation organisée concernant laquelle la loi établit qu'elle possède la personnalité juridique ou dont la personnalité juridique est reconnue par la loi. Une personne morale peut, sans prise en compte de la nature de ses activités, avoir des droits et des obligations, associés à sa nature juridique ».*²⁴

2.4 Sociétés de personnes

Lorsque nous parlons des sociétés de personnes nous y classons la société en nom collectif et la société en commandite. Cette dernière est plutôt une forme hybride car on peut également y trouver les caractéristiques typiques pour les sociétés de capitaux. Chez sociétés de personnes il est présumé que l'entrepreneur va participer personnellement à la gestion d'entreprise. En plus, elles sont possédées par deux ou plusieurs personnes qui sont indéfiniment responsables des dettes sociales sur leurs biens propres (à l'exception du commanditaire qui agit ici comme un associé dans les sociétés de capitaux).²⁵

2.4.1 Société en nom collectif (SNC)

Société en nom collectif est une société dans laquelle les associés, qui sont au minimum deux, ont une responsabilité illimitée. Autrement dit, ils sont amenés à supporter les risques de la société de manière solidaire et sur leurs patrimoines personnels. Les bénéfices et les pertes sont partagés à parts égales entre les partenaires.²⁶

Tous les associés sont impliqués dans les décisions d'affaires de l'entreprise. Pour mettre en valeur une décision, on requiert le consentement de tous, sauf si les statuts de la société stipulent autrement. Les associés n'ont pas d'obligation de dépôt ni de montant de dépôt minimum fixé. En plus, la cession de la part de l'associé dans une SNC est

²⁴ Loi n°89/2012 (Art. 20, Chapitre 1), Code Civil [en ligne]. [consulté le 3 mars 2022]. Disponible sur : <http://obcanskyzakonik.justice.cz/images/pdf/Code-civil.pdf>

²⁵ SRPOVÁ Jitka a kolektiv. *Základy podnikání*. p. 68.

²⁶ Ibid., p. 70.

interdite. La société en nom collectif est créée en concluant le contrat de société²⁷ avec tous les fondateurs.²⁸

Étant donné que la loi exige la dénomination sociale de la société nous devons savoir quelle désignation il faut utiliser. « *La dénomination sociale comprend la désignation « société en nom collectif » qui peut être remplacée par l'abréviation « veř. obch. spol. » ou « v.o.s. »²⁹. Si la dénomination sociale contient le nom d'au moins de l'un des associés, la désignation « et associés » est suffisante ».³⁰*

Selon les informations obtenues, nous allons lister des avantages et des inconvénients de la SNC.

Avantages :

- L'apport de capital social est facultatif
- Les bénéfices sont partagés également entre les associés
- Chaque associé a le droit de décider de toutes les questions fondamentales de la société

Inconvénients :

- La personne est responsable solidairement de toutes les dettes de la société sur leurs biens personnels
- Les pertes sont partagées également entre les associés
- Comme le consentement de tous est nécessaire, des conflits peuvent être provoqués entre les associés
- Il n'est pas possible pour l'associé de céder sa part

²⁷ Traduction tirée de LARIŠOVÁ Markéta. *Francoúzsko-český a česko-francoúzský právníký slovník*. p. 277.

²⁸ ŠVARC Zbyněk a kolektiv. *Základy obchodního práva po rekonifíkaci soukromého práva*. p.153-156.

²⁹ Il s'agit d'abréviations tchèques à l'abréviation française SNC

³⁰ Loi n°90/2012 (Art. 96, Titre II), Loi sur les sociétés commerciales et coopératives [en ligne]. [consulté le 28 mars 2022]. Disponible sur : <http://obcanskyzakonik.justice.cz/images/pdf/Loi-sur-les-societes-commerciales-et-cooperatives.pdf>

2.4.2 Société en commandite (SCS)

Société en commandite est la forme de société peu répandue. Elle a une forme hybride parce qu'elle porte les caractéristiques tant pour les sociétés de capitaux que pour les sociétés de personnes.

La société est fondée au moins par deux associés, dont l'un doit être un commanditaire et l'autre un commandité. Le commanditaire a une obligation de dépôt, cependant le montant d'apport n'est pas déterminé par la loi. En conséquence, la SCS est généralement choisie par les personnes souhaitant créer une entreprise, mais ne possédant pas les fonds nécessaires. D'abord, la différence principale entre les commanditaires et les commandités est que les commandités sont responsables solidairement sur l'ensemble de leurs biens personnels alors que la responsabilité des commanditaires se limite à leur apport. De surcroît, le commandité est chargé de la gestion de la société, en revanche le commanditaire est chargé du contrôle de la comptabilité.³¹

Les bénéfices sont partagés également entre les commandités et la société. Les commandités partagent les profits à parts égales. En ce qui concerne les commanditaires, le part des profits revenant à la société sera réparti au prorata de leurs parts après la taxation. Les pertes sont divisées pareillement entre les commandités par contre les commanditaires ne supportent pas de pertes, sauf si le contrat de société stipule autrement. Tous les pouvoirs et les obligations des commanditaires et des commandités sont stipulés dans le contrat de société, signés par les associés comme c'était dans le cas de la SNC. En effet, il faut constater que les associés pourront décider différemment alors certaines informations peuvent varier. Souvent, c'est changé dans le but d'éliminer les possibles injustices entre les commandites et les commanditaires.³²

³¹ ŠVARC Zbyněk a kolektiv. *Základy obchodního práva po rekonstrukci soukromého práva*. p.168-170.

³² SRPOVÁ Jitka a kolektiv. *Základy podnikání*. p. 73-74.

Les impôts ici sont plus compliqués. « *Les commandités sont soumis à un taux d'impôt sur le revenu des personnes physiques de 15 %. Alors que, les commanditaires d'abord 19 % d'impôt sur le revenu des sociétés, puis une retenue à la source* ». ³³

Dans le contrat de société il faut rédiger la dénomination sociale et selon la loi « *la dénomination sociale doit comprendre la désignation de < société en commandite > qui peut être remplacée par l'abréviation < kom. spol. > ou < k. s. >* ». ³⁵

Voici, les avantages et les inconvénients de la société en commandite rédigés selon les renseignements acquis.

Avantages :

- Le capital social n'est pas exigé (seulement une obligation d'apport par le commanditaire)
- La répartition précise des rôles, des tâches et des pouvoirs des associés
- La responsabilité limitée des commanditaires
- Les bénéfices sont partagés à parts égales entre les commandités et la société

Inconvénients :

- Aucun droit de gestion pour les commanditaires
- La fiscalité double et plus compliquée
- La responsabilité illimitée des commandités
- La société hybride dont les règles sont plus complexes
- Les obligations entre les commandités et les commanditaires peuvent être injuste
- Le risque entrepreneurial est transféré aux commandités

³³ MEČÍŘOVÁ Lucie. *Právní formy podnikání*. [en ligne]. [consulté le 24 mars 2022]. Disponible sur : <https://www.finance.cz/518889-pravni-formy-podnikani/#firmy2>

³⁴ Abréviations tchèques à l'abréviation française SCS

³⁵ Loi n°90/2012 (Art. 118, Titre III), Loi sur les sociétés commerciales et coopératives [en ligne]. [consulté le 28 mars 2022]. Disponible sur : <http://obcanskyzakonik.justice.cz/images/pdf/Loi-sur-les-societes-commerciales-et-cooperatives.pdf>

2.5. Sociétés de capitaux

Si nous parlons des sociétés de capitaux nous y incluons la société anonyme et la société à responsabilité limitée. Cette dernière est aussi une forme hybride parce qu'on peut y trouver les caractéristiques typiques pour le deuxième type de sociétés. L'une des différences les plus importantes est l'étendue de la responsabilité des associés. Ils ne sont responsables que dans la limite des capitaux qu'ils ont apportés à la société. De là, les fondateurs sont tenus à apporter le capital social à l'entreprise.³⁶

2.5.1 Société à responsabilité limitée (SARL)

Par rapport à d'autres statuts juridiques, la SARL est la forme la plus utilisée en République tchèque. La constitution de la société par plusieurs personnes est faite en concluant le contrat de société. En cas d'une personne en concluant l'acte de fondateur.³⁷

Les associés sont solidairement responsables des dettes de la société dans la mesure de leurs apports non remboursés. Néanmoins, la société est totalement responsable sur ses biens. Il en résulte que chaque associé a une obligation de déposer le capital social. Le montant minimal est 1 CZK qui doit être remboursé par chaque associé. Selon le montant d'apport, la part de l'associé dans la société est déterminée. L'investissement de départ peut être sous forme de l'apport en nature. Mais, il faut que ces biens soient évalués.³⁸

Les associés répartissent les bénéfices selon le montant de leurs parts sociales. Il est encore possible de rembourser l'avance pour participation aux bénéfices. La SARL taxe le bénéfice d'abord 19 % et puis 15 % lorsqu'il est versé à un associé. Les parts sociales sont cessibles.³⁹

³⁶ ŠVARC Zbyněk a kolektiv. *Základy obchodního práva po rekonstrukci soukromého práva*. p. 102-103.

³⁷ Ibid., p. 177.

³⁸ S.R.O. [en ligne]. [consulté le 1 avril 2022]. Disponible sur : <https://businesscenter.podnikatel.cz/pravo-predpisy/formy-podnikani/spolecnost-s-rucenim-omezenym-zakladni-informace/>

³⁹ S.R.O. [en ligne]. [consulté le 1 avril 2022]. Disponible sur : <https://businesscenter.podnikatel.cz/pravo-predpisy/formy-podnikani/spolecnost-s-rucenim-omezenym-zakladni-informace/>

Au sujet de la structure, la SARL est constituée d'assemblée générale, d'organes statutaires (le gérant) et éventuellement de conseil de surveillance si les statuts le stipulent. L'assemblée générale est un organe le plus important, constitué d'associés, autrement dit les propriétaires. L'assemblée générale supervise, par exemple, l'arrêté de compte ou le changement des statuts, la répartition des bénéfices et des pertes. Le gérant la convoque au moins une fois par an. Ensuite, l'organe statutaire peut y avoir un ou plusieurs gérants (le gérant et l'associé peuvent être la même personne). Le(s) gérant(s) est le représentant légal de la société, nommé par l'assemblée générale, chargé de la gestion courante de la société. Si le contrat de société l'exige, le conseil de surveillance est créé. Sa fonction est alors le contrôle de l'activité de gérant.⁴⁰

Le contrat de société doit remplir que « *la dénomination sociale inclue la désignation la < société à responsabilité limitée > qui peut être remplacée par l'abréviation < spol. s r.o > ou < s.r.o. >*⁴¹ »⁴²

D'après les informations ci-dessus nous pouvons lister les avantages et les inconvénients de la SARL.

Avantages :

- La responsabilité limitée d'associés, en plus, dès l'inscription du remboursement de tous les acomptes au registre du commerce, la responsabilité des associés expire
- Il suffit que le capital social soit 1 CZK (remboursé par chaque associé)
- La possibilité de déposer l'apport en nature
- Les parts des bénéfices des associés ne sont pas soumis aux cotisations sociales
- Le pouvoir d'être le gérant et l'associé en même temps
- La cessibilité des parts sociales
- Plus attrayante pour les grandes sociétés (clients)

⁴⁰ ŠVARC Zbyněk a kolektiv. *Základy obchodního práva po rekonstrukci soukromého práva*. Ibid., p. 184-185

⁴¹ il s'agit d'abréviations tchèques analogues à l'abréviation française SARL

⁴² Loi n°90/2012 (Art. 132, Titre IV), Loi sur les sociétés commerciales et coopératives [en ligne]. [consulté le 30 mars 2022]. Disponible sur : <http://obcanskyzakonik.justice.cz/images/pdf/Loi-sur-les-societes-commerciales-et-cooperatives.pdf>

Inconvénients :

- L'administration et la répartition des différents organes de la société est plus complexe, surtout au début de sa création
- La fiscalité double mais la meilleure optimisation des taxes en général (surtout dans les entreprises avec des profits plus élevés)
- L'obligation de tenir une comptabilité et donc les frais liés aux comptables
- Le démarrage lent d'entrepreneuriat (environ un mois)

2.5.1.2 Société anonyme (SA)

Le dernier type de société de capitaux est la société anonyme. Le montant du capital social d'une société anonyme est d'au moins 2 millions CZK, soit 80 000 euros. La constitution de la société est effective, si chaque fondateur verse la prime d'émission au moins 30 % (le montant de % peut varier si les statuts stipulent différemment) de la valeur nominale des actions souscrites. C'est la raison pour laquelle la société n'est pas si fréquente en République tchèque. Il faut mentionner que les SA paient le plus d'argent au budget de l'État. La société peut être constituée par un ou plusieurs fondateurs en concluant le contrat de fondateur ou en cas d'une personne les statuts. En pratique, la SA est convenable à un plus grand nombre de personnes.⁴³

La société anonyme est une société dont le capital social est divisé en un certain nombre d'actions. « Une action est un titre auquel sont liés les droits de l'actionnaires en tant que l'associé pour participer à la gestion, aux bénéfices ainsi qu'au solde de liquidation lors de la dissolution de la société ».⁴⁴ Les actionnaires disposent de droits de vote selon le nombre d'actions qu'ils détiennent et également ils obtiennent le droit à un dividende (une partie du bénéfice, sauf si les statuts stipulent autrement).⁴⁵

Comme dans le cas de la SARL, la SA est totalement responsable sur ses biens. Contrairement à d'autres types de sociétés, les associés (les actionnaires) ne sont pas

⁴³ HARDYN Michal. *Akciová společnost*. [en ligne]. [consulté le 3 avril 2022]. Disponible sur : <https://www.duveryhodnafirma.cz/akciová-společnost/>

⁴⁴ Loi n°90/2012 (Art. 256, Chapitre 3), Loi sur les sociétés commerciales et coopératives [en ligne]. [consulté le 3 avril 2022]. Disponible sur : <http://obcanskyzakonik.justice.cz/images/pdf/Loi-sur-les-societes-commerciales-et-cooperatives.pdf>

⁴⁵ Jake&James. *Obchodní společnost*. [en ligne]. [consulté le 3 Avril 2022]. Disponible sur : <https://www.jake-james.cz/blog/obchodni-spolecnosti>

responsables d'engagement de la société, seules les actions seront dévalorisées. Il y a la double fiscalité de dividende d'actionnaires, d'abord le profit et puis les dividendes.⁴⁶

En ce qui concerne de la structure de la SA « *il existe deux types d'organisations interne d'une société par actions : un système dualiste (un directoire gère la société et il est supervisé par un conseil de surveillance) et un système moniste (un directeur statutaire gère la société à la place de directoire et le directeur est supervisé par un conseil d'administration)* ». ⁴⁷

L'organe suprême de la société est l'assemblée générale composée de tous les actionnaires qui ont le droit de vote et son importance est déterminée selon le nombre et la valeur des leurs actions. L'AG décide de changement des statuts, la répartition de profits, d'élection des membres de directoire, etc. Le directoire la convoque au moins une fois par an. Le directoire représente la société et gère ses activités. Le conseil de surveillance contrôle le directoire et les documents de comptabilité et d'autres. Le nombre minimum de membres de conseil de surveillance et de directoire est trois.⁴⁸

Dans les statuts « *la dénomination sociale doit comprendre la désignation de < société anonyme > qui peut être remplacée par l'abréviation < akc. spol. > ou < a.s. >* ». ⁴⁹ ⁵⁰

⁴⁶ SRPOVÁ Jitka a kolektiv. *Základy podnikání*. p. 81.

⁴⁷ KLÍNSKÝ Petr a kolektiv. *Ekonomická a finanční gramotnost pro střední školy*. Praha : EDUKO, 2021. p. 17-18.

⁴⁸ HARDYN Michal. *Akciová společnost*. [en ligne]. [consulté le 3 avril 2022]. Disponible sur : <https://www.duveryhodnafirma.cz/akciová-společnost/>

⁴⁹ il s'agit d'abréviations tchèques analogues à l'abréviation française S.A.

⁵⁰ Loi n°90/2012 (Art. 243, Titre V), Loi sur les sociétés commerciales et coopératives [en ligne]. [consulté le 3 avril 2022]. Disponible sur : <http://obcanskyzakonik.justice.cz/images/pdf/Loi-sur-les-societes-commerciales-et-cooperatives.pdf>

Voilà, la liste des avantages et des désavantages de la société anonyme.

Avantages :

- L'actionnaire est responsable jusqu'au montant de son investissement
- Le nombre d'actionnaires est illimité
- La SA est bien perçue grâce à sa stabilité et la solidité par les partenaires commerciaux
- Le transfert de propriété facile - la bourse

Inconvénients :

- Le capital social très élevé
- La nécessité de payer 30 % de la valeur nominale des actions souscrites
- Le procès de la création et la gestion de la société est assez compliqué
- La double fiscalité
- Plus d'organes obligatoires dans la société et donc plusieurs personnes engagées

Pour conclure, il faut rappeler que les fondateurs peuvent stipuler certaines choses dans les statuts différemment à condition que cela ne contrevienne pas à la loi, aux bonnes moeurs ou à l'ordre public.

Voici, le tableau simple qui résume les éléments importants de chaque type de société.

Sociétés commerciales			
<i>Sociétés de personnes</i>			
	Nombre minimum d'associés	Capital social minimal	Responsabilité des associés
Société en nom collectif	2	non précisé	responsabilité illimitée
Société en commandite	2 (1 commanditaire et 1 commandité)	seulement commanditaire a une obligation d'apport, mais le montant n'est pas déterminé	commandités ont une responsabilité illimitée alors que la responsabilité des commanditaires se limite à leur apport
<i>Sociétés de capitaux</i>			
	Nombre minimum d'associés	Capital social minimal	Responsabilité du dirigeant
Société à responsabilité limitée	1	1 CZK	responsable dans la mesure de leurs apports non remboursés
Société anonyme	1	2 000 000 CZK (80 000 euro)	pas responsables

Source: propre travail de l'auteure, 2022 - 1 tableau de types de société et leurs éléments principales

3. DISSOLUTION DE LA SOCIÉTÉ

« Chaque entrepreneuriat est associé à un risque. L'entrepreneur risque que ses biens ou services n'aient pas ou cessent d'avoir du succès sur le marché ou que la concurrence ait plus de succès ». ⁵¹ Au cas où, l'entrepreneuriat ne fonctionne pas comme on a prévu la dissolution de la société se pourrait mettre en place et il est important de se familiariser avec un avenir possible mais non agréable. Bien que notre travail se concentre sur la création de l'entreprise, nous allons nous consacrer dans ce chapitre à la dissolution des sociétés commerciales.

3.1 Étapes de la dissolution de la société

Tout d'abord, en cas de dissolution de la société, on suit deux ou trois étapes. La dissolution d'une société est la première étape dans le processus de cessation définitive. L'étape de la cessation qui est la dernière peut être précédée d'une étape que nous appelons la liquidation. ⁵²

Nous devons distinguer encore deux mots tels que la dissolution et la radiation. « La dissolution d'une entreprise signifie l'arrêt (volontaire ou contraint) d'une activité professionnelle. Elle entraîne la radiation de l'entreprise dans les registres où l'entreprise est inscrite ». ⁵³

3.2 Volontaire ou contrainte décision de dissolution de la société

Nous pouvons arrêter une activité professionnelle de deux manières. La première manière est volontaire signifiant que ce sont les associés (propriétaires) ou l'organe suprême, s'il y a un tel, qui ont décidé de dissoudre la société de manière anticipée. D'un côté des associés, leur accord doit être notarié et d'un autre côté de l'organe suprême (par ex. l'AG), il est nécessaire d'avoir le consentement des associés, sauf si les statuts stipulent différemment. La deuxième manière est contrainte. En réalité, c'est le tribunal qui prononce la dissolution de la société. Cette décision est généralement

⁵¹ SKALOVÁ Petra. *Podniková ekonomika 1*. Plzeň : Západočeská univerzita v Plzni, 2005. p. 28.

⁵² JOSKOVÁ Lucie. *Nová společnost s ručením omezeným*. Praha : Grada Publishing, 2021. p. 996.

⁵³ LegalPlace. *Dissoudre une entreprise : causes et conseils* [en ligne]. [consulté le 12 avril 2022]. Disponible sur : <https://www.legalplace.fr/guides/dissolution-entreprise/>

prise quand la société viole le droit (par ex. la société exerce des activités illégales). Ensuite, si le défaut peut être éliminé, le tribunal fournira un délai pour son élimination. D'autres raisons pour la dissolution de la société par le tribunal stipulées dans la loi peuvent être :

- l'arrivée du terme de la société (les associés peuvent décider de proroger la société ou de procéder à sa dissolution)
- la réalisation de l'objet social
- la dissolution anticipée
- la dissension grave entre les associés
- la société n'est pas en mesure d'exercer ses activités pendant plus d'un an⁵⁴

3.3 Dissolution de la société commerciale avec ou sans liquidation

Comme nous avons déjà mentionné, la liquidation peut être la phase entre la dissolution et la radiation. Toutefois, il est encore possible de dissoudre la société sans liquidation ce que nous allons voir dans les sous-chapitres suivants.

3.3.1 Dissolution de la société avec liquidation

La dissolution de la société avec liquidation signifie que la société se dirige vers sa radiation. De plus, pour que la société puisse être en liquidation, elle ne peut pas être surendettée, sans les biens, ou en insolvabilité (ici, le procès de faillite est en cours). En général, le processus de liquidation est long, administrativement exigeant et coûteux (env. 3 000 - 15 000 CZK).⁵⁵

La liquidation est le processus stipulé par la loi où « *les buts de liquidation sont de régler les biens d'une personne morale annulée (nature de liquidation), afin de compenser les dettes aux créanciers et de disposer du solde net des biens, qui résultent de la liquidation (solde de la liquidation), conformément à la loi* ». ⁵⁶

⁵⁴ JOSKOVÁ Lucie. *Nová společnost s ručením omezeným*. Praha : Grada Publishing, 2021. p. 996-1012.

⁵⁵ HEJNÁ Veronika. *Jak zrušit s.r.o.* [en ligne]. [consulté le 12 avril 2022]. Disponible sur : <https://www.podnikatel.cz/clanky/jak-zrusit-s-r-o-aneb-kdyz-chcete-podnikani-povesit-na-hrebik/>

⁵⁶ Loi n°89/2012 (Art. 187, Chapitre III), Code Civil. [en ligne]. [consulté le 12 avril 2022]. Disponible sur : <http://obcanskyzakonik.justice.cz/images/pdf/Code-civil.pdf>

Dès l'entrée de la société en liquidation, elle peut seulement exercer les pas qui mènent seulement à sa liquidation, c'est-à-dire à régler les biens et les dettes de la société. Puis, il est obligatoire d'utiliser sa dénomination sociale avec la mention « en liquidation ». Et finalement, l'organe compétent désigne un liquidateur, cependant dans une mesure limitée pour qu'il puisse régler les dettes de la société. Le liquidateur peut être un associé, un gérant ou une personne tierce. Finalement, quand le liquidateur finit la liquidation, la société est radiée du Registre du Commerce et des Sociétés.⁵⁷

3.3.2 Dissolution de la société sans liquidation

Prendrons maintenant la dissolution sans liquidation. Très souvent, il s'agit de la transformation de la société à une nouvelle forme juridique, notamment par le fusionnement ou par la division de la société. La totalité des biens se passe donc sur d'autres entités.⁵⁸

⁵⁷ JOSKOVÁ Lucie. *Nová společnost s ručením omezeným*. Praha : Grada Publishing, 2021. p. 1013.

⁵⁸ Ibid., p. 1013.

PARTIE PRATIQUE

Dans la partie pratique, nous allons d'abord décider quel type de société est le plus convenable pour notre groupe des freelances indépendants. Dans le chapitre suivant nous allons décrire quels pas nous devons subir afin de créer la société choisie. Ensuite, nous allons explorer quels changements par rapport aux affaires actuelles leur apportera-t-il potentiellement. Dernièrement, nous allons décrire les possibilités de management pour notre société.

4. PRÉSENTATION D'UNE NON-AGENCE RÉELLE DIGITALE *ESOUL*

Pour que nous puissions choisir la bonne forme d'entreprise, nous devons d'abord présenter le sujet de leur activité commerciale. Comme nous avons évoqué en introduction, ce travail s'appuie sur une véritable intention d'une non-agence réelle digitale, appelée eSoul, composée de freelances indépendants. Le sujet de leur activité est spécifiquement : la création des sites web, le marketing en ligne, le graphisme, la création des vidéos, le SEO (optimisation pour les moteurs de recherche) et copywriting. En réalité, tous cela vise à la création des applications web personnalisées.

Tomáš Drvota (le représentant et le développeur front-end⁵⁹) a lancé l'entreprise eSoul en 2018. Dans les premiers moments, il a collaboré seulement avec Ondřej Pospíšil (graphiste), mais au fil du temps, la demande de services et donc leur complexité ont augmenté. De plus, ils voulaient offrir des services complets. Donc, il fallait agrandir l'équipe et commencer à se présenter sous une marque, un nom concret. Voilà, le site web eSoul a été créé. À la fin de 2018, Tomáš Vojík (le programmeur back-end⁶⁰) rejoint le groupe. Actuellement, le groupe compte environ 25 membres/freelances qui occasionnellement aident à notre trio.

⁵⁹ Le rôle du développeur front-end est de développer la partie visible d'une application web ou mobile

⁶⁰ Le développeur back-end programme la partie cachée d'une solution web, le côté serveur, administrateur d'une app ou d'un site web

Depuis le début, les rôles des membres individuels ont également changé. En raison de la plus grande complexité des projets, le travail est réparti entre plusieurs personnes. La coopération commence généralement par le premier contact avec le client. Cette communication initiale est typiquement fournie par Tomáš Drvota. Cependant, n'importe quel membre peut fournir une demande. Après la communication et l'éclaircissement des revendications du client, ils commencent à former l'équipe. Le client se verra proposer une large gamme de services à partir de l'esquisse graphique, de la programmation personnalisée jusqu'au marketing en ligne. La coopération est couverte uniquement par Tomáš Drvota qui s'occupe de la communication avec le client, puis de la division du travail entre les freelances et il veille à ce que tout soit fait. Il a donc dévié de son rôle initial de développeur front-end et il est devenu le chef de projet. Cependant, avant de commencer à travailler, Ondřej Pospíšil passe toujours une vision, des souhaits du client concernant le graphisme qui est ensuite créé et utilisé par les programmeurs pour créer le projet lui-même. Alors, Ondřej Pospíšil ne fait alors que veiller que le côté graphique soit respecté par les programmeurs. Tomáš Vojík a alors le rôle d'un programmeur principal qui essaie de diviser le travail parmi des programmeurs moins expérimentés et il supervise la qualité de leur travail.

À ces jours-là, ils n'ont jamais eu de publicité payante. Au début, ils ne faisaient que des commandes pour des amis et coopéraient avec des agences qui n'avaient pas le temps de faire leurs commandes. Vu leur succès, les clients ont commencé à s'adresser à eux directement ou sur la recommandation. Grâce à cela, le profit a augmenté. De ce fait, Tomáš Drvota, Ondřej Pospíšil et Tomáš Vojík ont décidé qu'il serait financièrement plus avantageux de changer dans un proche futur le statut de l'entreprise.

Dans le sous-chapitre suivant, nous verrons quelle forme de la société sera la plus favorable selon les renseignements obtenus dans la partie théorique.

3.1 Le choix d'un statut juridique convenable

Dans la plupart de la partie théorique nous avons présenté les statuts juridiques en République tchèque étant donné qu'il est essentiel pour l'entrepreneur de passer un certain temps explorant les inconvénients et les avantages de différents statuts juridiques et ses possibilités ainsi que par rapport à ses objectifs et exigences.

Lors de la prise de décision, il est bon de prendre en compte les critères suivants :

- le montant du capital social
- le nombre de personnes nécessaires à l'établissement
- la difficulté de constitution de la société
- la responsabilité pour les dettes de la société
- la charge d'administratif et fiscal
- la répartition des bénéfices et des pertes
- l'accès au capital
- l'obligation de divulgation
- la dissolution de la société
- etc.⁶¹

Tout d'abord, si on prend le critère concernant le nombre de personnes nécessaires à l'établissement de la société, on peut éliminer la société en commandite. Pour clarifier, on a trois associés (Tomáš Drvota, Ondřej Pospíšil, Tomáš Vojík) voulant les mêmes droits et pouvoirs. Par contre, la société en commandite exige au moins un commanditaire et un commandité qui ont des obligations et des pouvoirs différents. Ensuite, selon d'autres critères on exclut la société en nom collectif comme possibilité. Notamment pour un grand inconvénient - la responsabilité illimitée des associés, même si les bénéfices et les pertes sont partagés également entre les associés. De ce fait, il nous reste les sociétés de capitaux, particulièrement, la société à responsabilité limitée et la société anonyme. En ce qui concerne, la société anonyme, il y a un capital social très élevé. Puis, la structure est plus complexe, alors il serait mieux d'avoir plus de

⁶¹ VEBER Jaromír, SRPOVÁ Jitka a kolektiv. *Podnikání malé a střední firmy*. Praha : Grada Publishing, 2012. p. 228-229.

personnes engagées. Nous croyons que pour notre activité commerciale la SARL est suffisante et elle répond à leurs exigences, comme le nombre d'associés, les mêmes droits et pouvoirs entre les associés (un associé peut être également un gérant), le capital social suffisant est 1 couronne tchèque (remboursé par chaque associé) où ils veulent d'apporter une même somme pour qu'ils répartissent les bénéfices également et dernièrement, les associés ne sont pas responsables sur leurs biens personnels. Pour conclure, il faut admettre que la SARL a aussi les inconvénients que nous avons mentionnés dans la partie théorique, quand même c'est la meilleure option pour leur sujet d'affaires.

5. PROCÉDURE POUR CRÉER LA SARL

Pour créer une société à responsabilité limitée, il faut réaliser plusieurs démarches, formalités et suivre certaines procédures. Toutefois, le démarrage de la société prend un peu plus de temps car il faut suivre les pas indispensables. Le premier pas est la rédaction des statuts de la société.⁶² « *Il faut comprendre que le statut regroupe toutes les règles de fonctionnement de la société et il est aussi la base de la relation entre les associés* ». ⁶³

La loi stipule que le contrat doit prendre la forme d'un acte notarié et doit contenir les informations comme la dénomination sociale, la désignation des associés en mentionnant le nom et le domicile ou le siège et leur mode d'agissement dans la société, l'objet d'activité de la société, le montant de l'apport et l'apport de chaque associé, y compris le délai de paiement ce qui est selon le loi cinq ans.⁶⁴

Pour notre cas particulier, nous mentionnerons donc dans le contrat de la société les informations suivantes. La dénomination sociale sera eSoul SARL. L'objet d'activité est introduit au début du troisième chapitre et il ne changera pas. Chacun des trois associés serait le gérant et en même temps l'associé, en plus ils vont représenter la société séparément. Comme il s'agit d'une non-agence réelle digitale, nous allons utiliser le siège virtuel. La société eSoul sera constituée par trois personnes, les informations concernant les associés et les apports sont indiquées dans le tableau ci-dessous.

⁶² Comeflexoffice. *Jak založit s.r.o.*. [en ligne]. [consulté le 5 avril 2022]. Disponible sur : <https://comeflexoffice.cz/jak-zalozit-s-r-o-svepomoci/>

⁶³ Lestricolores. *Procédure pour ouvrir une SARL*. [en ligne]. [consulté le 5 avril 2022]. Disponible sur : <https://www.lestricolores.fr/article/procedure-pour-ouvrir-une-sarl>

⁶⁴ ŠTOHL Pavel. *Učebnice účetnictví 3. díl pro střední školy a veřejnost*. Znojmo : Štohl, 2021. p. 87.

La liste des fondateurs				
Nom et prénom	Domicile	Apport	Participation aux bénéficiaires	La répartition des rôles de fondateurs
Tomáš Drvota	Kamenné Žehrovice	1000 CZK	un tiers	gérant et associé
Ondřej Pospíšil	Český Brod	1000 CZK	un tiers	gérant et associé
Tomáš Vojík	Písek	1000 CZK	un tiers	gérant et associé

Source: propre travail de l'auteure, 2022 - 2 tableau de la liste des fondateurs

Le deuxième pas est le versement du capital social, en notre cas ils veulent déposer au moins 1000 CZK chacun (au total 3000 CZK). Par conséquent, les fondateurs ouvrent un compte bancaire pour leur entrepreneuriat.⁶⁵

La troisième phase est liée au choix d'une licence appropriée en fonction de leur l'objet d'activité. Dans notre cas, il s'agit d'une profession libre⁶⁶. À partir de la liste publiée par le Ministère de l'Industrie et du Commerce, nous avons sélectionné les activités suivantes.⁶⁷

- la fourniture de software, le conseil en technologies de l'information, le traitement de données, et les portails web (n°56)
- l'intermédiation du commerce et des services (n°47)
- les activités de conseil et l'élaboration d'études professionnelles (n°60)
- la préparation et l'élaboration de conceptions techniques et de travaux graphiques (n°62)
- l'expérimentation, l'évaluation, l'analyse et le contrôle (n°65)
- la publicité, le marketing, la représentation médiatique (n°66)
- les services photographiques (n°68)

⁶⁵ Comeflexoffice. *Jak založit s.r.o.* [en ligne]. [consulté le 5 avril 2022]. Disponible sur : <https://comeflexoffice.cz/jak-zalozit-s-r-o-svepomoci/>

⁶⁶ Traduction tirée de LARIŠOVÁ Markéta. *Francouzsko-český a česko-francouzský právní slovník*. 2008. p. 304.

⁶⁷ MPO [en ligne]. [consulté le 5 avril 2022]. Disponible sur : <https://www.mpo.cz/assets/dokumenty/28675/62240/647133/priloha023.pdf>

Tout cela sera enregistré comme l'objet d'activité d'eSoul après avoir rempli les conditions générales fixées par la loi et les documents nécessaires. En particulier, pour qu'on puisse obtenir cette licence avec les activités sélectionnées, d'abord, il est nécessaire d'annoncer une licence chez l'autorité compétente. Puis, il faut apporter le formulaire d'inscription rempli, la carte d'identité, la taxe de 1000 CZK. L'autorité procédera l'immatriculation d'une licence au RCS au plus tard 5 heures et l'office nous attribuera le SIREN pour une personne morale.⁶⁸

Finalement, pour qu'une société soit inscrite au Registre du Commerce et des Sociétés (RCS), une demande d'immatriculation doit d'abord être introduite. La demande d'enregistrement est soumise au tribunal de registre ou l'immatriculation peut être faite par un notaire, ce qui est une option plus rapide et moins chère, Néanmoins, au moins 30 % de capital social doit être remboursé avant cette demande. Dans ce cas, les associés ont décidé de rembourser 100 % du capital social. Par conséquent, la SARL en tant que personne morale est créée et immatriculée au RCS. Dès l'inscription du remboursement de tous les acomptes au RCS, la responsabilité des associés expire. D'un autre côté, l'obligation de tenir une comptabilité commence.⁶⁹

Il est évident que la constitution de la SARL n'est ni rapide ni facile. Il faut remplir plusieurs documents nécessaires et réaliser plusieurs démarches. Par ailleurs, il est possible de réaliser les procédures par soi-même encore quand ils ont trois. Si nous devons estimer le coût de la création de la SARL, on pourrait citer le tarif de 11 000 couronnes tchèques, qui comprend le notaire, la vérification des signatures, les frais d'établissement d'une licence et les timbres fiscaux. Pour ceux qui ne sont pas si compétents et n'ont pas le temps ou l'envie de traiter les questions et la documentation nécessaires pour créer une société à responsabilité limitée, il est possible d'acheter une telle société, appelée « ready-made sociétés ». Cependant, ce n'est pas notre cas. En résumé, pour ouvrir la SARL, il faut : rédiger les statuts, constituer le capital social,

⁶⁸ iDoklad. [en ligne]. [consulté le 6 avril 2022]. Disponible sur : <https://www.idoklad.cz/blog/detailni-navod-jak-ziskat-zivnostensky-list>

⁶⁹ ŠTOHL Pavel. *Učebnice účetnictví 3. díl pro střední školy a veřejnost*. p. 87 88.

obtenir une licence, déposer une demande d'immatriculation au RCS et espérer que tout le processus va bien s'accomplir.

6. CHANGEMENTS POTENTIELS POUR LA NON-AGENCE

Maintenant, quand nous avons choisi le statut juridique et que nous avons pris connaissance de sa procédure de la création, nous allons encore examiner quel changement ils peuvent potentiellement attendre après la constitution de la SARL en comparant l'activité indépendante et la SARL.

Dans en premier lieu, ils vont devenir une personne morale et vont obtenir le SIREN. Par rapport à une personne physique, ils paraîtront crédibles, sérieux et plus attrayants pour les grandes sociétés. En pratique, une personne physique peut émettre des doutes sur la capacité à remplir ses obligations en cas de problème.

En second lieu, la SARL est administrativement plus complexe qu'une activité indépendante, par contre, il y a un énorme avantage de la responsabilité des associés. Tandis que les freelances sont totalement responsables sur leurs biens, notre trio serait solidairement responsable des dettes de la société dans la mesure de leurs apports non remboursés. Et comme nous l'avons déjà mentionné, ils vont rembourser leurs apports immédiatement, alors la responsabilité va totalement expirer.

D'autre changement serait la protection. Actuellement, presque tous les contrats qu'ils signent contiennent l'accord de non-divulgence (NDA) où il y a souvent des centaines de milliers d'amendes. En signant des contrats par la SARL, ils se protègent partiellement.

Puis, la SARL a l'obligation de tenir une comptabilité, dont il est déconseillé aux gérants de tenir eux-mêmes en raison de sa complexité par rapport aux déclarations d'impôts qu'ils font en tant que travailleurs indépendants. De ce fait, un comptable sera nécessaire et donc les frais liés aux comptables vont augmenter.

En termes d'impôt sur le revenu, il existe cependant des taux différents pour les travailleurs indépendants et pour les personnes morales. À l'opposé des freelances qui paient l'impôt sur le revenu de 15 %, ils vont maintenant payer 19 % de I.R.P.P. En plus, il y a la double fiscalité. Ils vont taxer le bénéfice d'abord 19 % et puis 15 % lorsqu'il est versé aux associés. Aussi, ils ne doivent plus résoudre si leur chiffre d'affaires a dépassé un million de couronnes tchèques, car la personne morale est toujours un payeur du TVA.

Ce qui va changer c'est aussi la répartition des nouveaux rôles - rôles de gérants et d'associés. Ici, il est important de réaliser qu'avec le rôle de gérant est lié l'obligation de la convocation de l'assemblée générale au moins une fois par an.

Concernant le paiement de la rémunération, celui est entre la personne physique et la personne morale différente. Maintenant, les freelances ont en principe, la possibilité de disposer librement des revenus après la taxation. Cela signifie qu'ils peuvent garder le reste de l'argent. En tous cas, s'ils souhaitent obtenir de l'argent de sa SARL, ils ont deux possibilités. La première est d'attendre la fin de l'année, lorsqu'il pourra verser des dividendes après avoir traité l'arrêté de compte et la déclaration de revenus. La deuxième option est la possibilité d'obtenir un emploi dans leur propre société et en effet de se rembourser le salaire. Dans cette option, ils doivent verser les cotisations sociales. De surcroît, il est nécessaire et recommandé qu'ils aillent se fixer à l'avance les règles concernant la répartition de leur salaire. En d'autres termes, s'ils se versent chaque mois toujours le même salaire ou s'ils se fixent un salaire horaire et donc le salaire versé selon le travail que chacun a exécuté. En pratique, sans règles convenus les conflits d'entre eux peuvent être créés.

Ensuite, ils vont avoir la possibilité d'embaucher les salariés ou de demander à l'État des subventions.

En dernier lieu, la valeur de la SARL va augmenter avec le temps et donc il est possible éventuellement de la vendre ou de la passer au descendant. Tandis que, maintenant, ils

augmentent le prix de leurs travaux, en revanche, ils ne créent aucune valeur facilement transférable à une autre personne.

Pour conclure, il faut constater que ces changements sont ceux qui potentiellement prennent effet en premier. Nous ne savons pas où le futur va les amener. Étant donné que chacun d'entre eux est l'entrepreneur de tout leur cœur, aucun des changements qui les attendent ne sont si exigeant ou inconvenient pour qu'ils ne changent pas leur statut juridique.

7. MANAGEMENT D'ESOUL SARL

Selon Larousse « *le management est l'ensemble des techniques de direction, d'organisation et de gestion de l'entreprise* ». ⁷⁰ C'est-à-dire que le management s'occupe d'organisation de travail d'une équipe afin de la mener vers l'atteinte d'objectifs satisfaisants et aussi à prendre des décisions stratégiques dans l'intérêt de la société.

Dans ce chapitre nous traiterons le management de notre nouvelle société à responsabilité limitée - eSoul. Quand un plus grand groupe de personnes travaille ensemble, sans direction, le travail peut être à la débandade, ce qui peut entraîner d'autres problèmes lesquels peuvent mener jusqu'à la dissolution de la société. C'est pourquoi le management est si important.

Comme nous l'avons appris au chapitre trois, Tomáš Drvota occupe actuellement le poste de chef de projet. On peut supposer que son rôle ne changera plus, car il a le plus d'expérience à cet égard.

7.1 Phase de gestion de management

Tout d'abord, nous allons nous familiariser avec les activités que chaque manager (Tomáš Drvota) doit exécuter.

Phase de gestion de management⁷¹ :

- Projection - C'est un processus qui réunit le présent et le futur. Tomáš Drvota et d'autres associés d'eSoul SARL se fixent des objectifs et une stratégie pour les atteindre.
- Organisation - Tomáš Drvota divise le travail entre les associés ou entre les salariés potentiels comme nous avons vu dans le chapitre trois.
- Ressources humaines - Si dans le futur eSoul aura des salariés, c'est ici où on les gère et motive.

⁷⁰ Dictionnaire Larousse. [en ligne]. [consulté le 17 avril 2022]. <https://www.larousse.fr/dictionnaires/francais/management/49022>

⁷¹ SKALOVÁ Petra. *Podniková ekonomika 1*. p. 46-47.

- Gestion - Le leadership est un processus le plus important car Tomáš Drvota doit encore motiver et diriger ses associés ainsi que les salariés potentiels afin que leurs activités répondent aux objectifs de la société avec succès.
- Contrôle - Ici, on détermine le travail effectué et l'évalue, le compare avec le plan initial pour qu'on soit plus efficace.

7.2 Facteurs de KO et OK

Ce qui est recommandé pour un manager de considérer ce sont les facteurs KO et OK. Concrètement, il s'agit des moments qui peuvent influencer la prospérité de la société. Premièrement dans les facteurs KO on classe les moments qui peuvent mettre en danger le fonctionnement de la société. Ce sont notamment les impacts externes comme les catastrophes naturelles, le Covid19 ou les impacts internes, en pratique, les grèves ou les incendies. Cependant, la tâche de management est de réagir et d'être préparé à ces facteurs KO. Deuxièmement dans les facteurs OK appartiennent les activités décisives comme l'application de bonnes pratiques de gestion, saisir une occasion, d'idées, etc. Et parfois, il suffit que le manager n'oublie pas d'utiliser le gros bon sens.⁷²

Il pourrait être intéressant de mentionner que dans le cas d'eSoul le Covid ne jouait pas le rôle destructif. Au contraire, ils ont eu des contrats à long terme et en plus certains commerçants ont été forcés de déplacer leurs activités en ligne, donc ils ont besoin de créer des sites web. Alors, c'était principalement dans ces dernières années où la demande des services, la notoriété et donc les bénéfices d'eSoul ont augmenté. De ce fait, notre trio a décidé de changer le statut juridique.

7.3 Proposition de la gestion de projet pour eSoul SARL

Nous savons déjà que le secteur d'activité de la société eSoul est surtout le développement de sites web pour les clients. Actuellement, le groupe ne se conforme pas à la procédure stricte pour gérer des projets. Il y a des moments où ils ne sont pas capables de respecter le délai de projet. À cause de ça, le projet prolonge alors que de nouveaux projets augmentent et avec eux le stress et le temps de travail. C'est la raison

⁷² VEBER Jaromír, SRPOVÁ Jitka a kolektiv. *Podnikání malé a střední firmy*. p.375-376

pour laquelle nous devons standardiser la gestion de projet, qui est la plus importante pas seulement pour la bonne notoriété de la société mais aussi pour les clients.

Utilisant un livre *Podnikání malé a střední firmy [L'entrepreneuriat de PME]* nous proposerons la gestion de projet qui est divisée en quelques phases qu'il faut respecter. La première phase est l'initiation du projet, en d'autres termes, ceci est la tâche initiale de chef de projet où une réunion officielle est prise pour que les revendications du client, l'objectif, le budget, le plan de temps et les points clés soient enregistrés. La deuxième phase essentielle est la planification. Quand nous savons l'objectif de projet, il est nécessaire de tronçonner le projet en plusieurs phases pour voir qu'il est mesurable et réalisable. Dans notre cas, Tomáš Drvota va rédiger ce qu'il faut faire concrètement et va diviser les étapes entre les personnes compétentes. La phase suivante est l'exécution du projet, nous pouvons aussi dire « le cœur du projet ». Tomáš Drvota surveille l'équipe, communique avec le client, rédige le processus, observe le calendrier pour atteindre l'objectif et le délai. L'une des dernières phases est la clôture où le testing et la remise au client est faite. Il est recommandé de faire une réunion de retour d'expérience et d'essayer analyser les échecs et les succès. Cette prise de recul permettra d'éviter les mêmes erreurs et d'être plus efficace dans les projets suivants. Dans le cas d'eSoul il y a encore une phase concernant le support client et la fixation des erreurs.⁷³

Le but de cette proposition de la gestion de projet était de présenter les phases pour la bonne direction des projets d'eSoul. Nous devons constater que ces phases font la nature du projet et sont en tout cas des clés essentielles de la réussite d'un projet et donc pour la réussite de la société elle-même.

⁷³ VEBER Jaromír, SRPOVÁ Jitka a kolektiv. *Podnikání malé a střední firmy*. p. 140.

CONCLUSION

L'objectif principal de ce mémoire de licence était de rédiger « un business plan d'une agence web », appelée eSoul. Puisque nous ne sommes pas des économistes, nous n'avons pas créé le plan d'affaires au sens habituel du terme. Tout d'abord, il fallait se familiariser avec des notions générales telles que l'entrepreneuriat, l'entrepreneur et la société. Cela étant, nous nous sommes principalement concentrés sur notre objectif principal, c'est-à-dire de sélectionner le statut juridique le plus convenable pour un groupe de travailleurs indépendants qui font des affaires en tant que personnes physiques. Pour réaliser cet objectif, il était nécessaire de créer la liste de toutes les sociétés commerciales en République tchèque, de rassembler les renseignements primordiaux conformément à la législation en vigueur et de décrire les processus de leur création mais aussi la dissolution de la société car il s'agit d'un risque avec lequel nous devons nous familiariser. Nous nous sommes donc appuyés surtout sur les traductions et les interprétations françaises du Code Civil tchèque et sur le droit commercial tchèque. Grâce aux informations obtenues, nous avons pu rédiger et comparer les avantages et les inconvénients de chaque statut juridique.

De surcroît, nous avons présenté dans le quatrième chapitre le groupe eSoul, y compris son histoire, son évolution au cours des dernières années jusqu'à son état actuel, son secteur d'activité, sa répartition de travail et les freelances qui font partie d'eSoul. Cette partie était essentielle pour identifier leurs besoins, visions et exigences pour leur futur développement. Par ailleurs, ces visions nous ont aidés à spécifier et à décider encore plus précisément d'une nouvelle forme juridique de la société.

Sur la base de toutes les informations acquises, nous avons choisi dans le chapitre suivant, la société à responsabilité limitée comme le statut juridique le plus approprié pour notre cas spécifique. Nous avons rédigé en détail les pas nécessaires à son établissement. Par conséquent, nous avons constaté que ce n'est pas une question très difficile et qu'il s'agit de quelques étapes que toute personne poursuivant le même objectif devrait facilement accomplir. Éventuellement, nous avons découvert la possibilité de « ready-made sociétés » pour ceux qui ne veulent pas s'occuper de la

constitution de la société eux-mêmes, mais cela ne s'appliquait pas à notre cas, alors nous n'avons donc plus traité cette possibilité.

Ensuite, il a fallu mentionner quels changements de la nouvelle forme de la société apportera par rapport à l'activité indépendante. Lesquels changements seront les plus fondamentaux, lesquels nécessiteront la plus grande adaptation et quelles modifications seront au contraire positives et ouvriront de nouvelles possibilités pour notre groupe.

Finalement, nous avons rédigé le chapitre concernant le management, autrement dit la direction de la société et des personnes. Ce chapitre est important car sans cela, dans la société nouvellement créée, le chaos pourrait survenir et donc la possible dissolution de la société pourrait se poursuivre. Le management excellent aide la société à avoir du succès et les clients satisfaits. Nous avons introduit les phases de gestion de management et les facteurs qui doivent être pris en compte parce qu'ils peuvent significativement influencer toute la société. Toutefois, la partie principale était de présenter une proposition de la gestion des projets d'une société eSoul SARL. Nous avons créé un tel processus pour que des projets pour les clients aient un succès et avec cela toute la société.

Grâce à ce mémoire de licence, l'auteure a appris à se débrouiller dans le droit tchèque, mais également dans sa traduction française. En plus, l'auteure a approfondi ses connaissances dans le domaine commercial et en même temps elle finit par admettre que cette procédure n'est pas si simple qu'on puisse y croire. L'activité commerciale exige une grande quantité d'administration, d'obligations et la capacité de l'entrepreneur à ne pas en devenir fou parce qu'il doit connaître la législation et maintenir ses connaissances à jour.

En totalité, cette thèse a fourni une bonne base d'informations et les instructions pour tout le monde qui va se trouver dans une situation similaire. Comme nous avons mis l'accent sur le processus lui-même, nous avons réussi de manière compréhensible à présenter toutes les conditions importantes pour démarrer une société.

BIBLIOGRAPHIE

Les monographies

CAMARA Kader. *Entrepreneuriat, Le guide complet*. Sénégal : l'Harmattan Sénégal, 2016. ISBN 978-2-343-10698-4

JOSKOVÁ Lucie. *Nová společnost s ručením omezeným*. Praha : Grada Publishing, 2021. ISBN 978-80-271-3017-7

KLÍNSKÝ Petr a kolektiv. *Ekonomická a finanční gramotnost pro střední školy*. Praha : EDUKO, 2021. ISBN 978-80-88057-89-5

LARIŠOVÁ Markéta. *Francouzsko-český a česko-francouzský právní slovník*. Plzeň : Aleš Čeněk, 2008. ISBN 978-7380-111-3

SKALOVÁ Petra. *Podniková ekonomika 1*. Plzeň : Západočeská univerzita v Plzni, 2005. ISBN 80-7043-403-1

SRPOVÁ Jitka a kolektiv. *Začínáme podnikat. s případovými studii začínajících podnikatelů*. Praha : Grada Publishing, 2020. ISBN 978-80-271-2253-0

SRPOVÁ Jitka a kolektiv. *Základy podnikání*. Praha : Grada Publishing, 2010. ISBN 978-80-247-3339-5

SYNEK Miloslav. *Manažerská ekonomika*. Praha : Grada Publishing, 2011. ISBN 978-80-247-3494-1

ŠTOHL Pavel. *Učebnice účetnictví 3. díl pro střední školy a veřejnost*. Znojmo : Štohl, 2021. ISBN 978-80-88221-52-4

ŠVARC Zbyněk a kolektiv. *Základy obchodního práva po rekonstrukci soukromého práva*. 4. vyd. Plzeň : Aleš Čeněk, 2014. ISBN 978-2-343-10698-4

VEBER Jaromír, SRPOVÁ Jitka a kolektiv. *Podnikání malé a střední firmy*. Praha : Grada Publishing, 2012. ISBN 978-80-247-4520-6

Les sources électroniques

Comeflexoffice. *Jak založit s.r.o.*. [en ligne]. [consulté le 5 avril 2022]. Disponible sur : <https://comeflexoffice.cz/jak-zalozit-s-r-o-svepomoci/>

Dictionnaire Larousse. [en ligne]. [consulté le 17 avril 2022]. <https://www.larousse.fr/dictionnaires/francais/management/49022>

HARDYN Michal. *Akciová společnost*. [en ligne]. [consulté le 3 avril 2022]. Disponible sur : <https://www.duveryhodnafirma.cz/akciová-spolecnost/>

HEJNÁ Veronika. *Jak zrušit s.r.o.* [en ligne]. [consulté le 12 avril 2022]. Disponible sur : <https://www.podnikatel.cz/clanky/jak-zrusit-s-r-o-aneb-kdyz-chcete-podnikani-povesit-na-hrebik/>

iDoklad. [en ligne]. [consulté le 6 avril 2022]. Disponible sur : <https://www.idoklad.cz/blog/detailni-navod-jak-ziskat-zivnostensky-list>

Jake&James. *Obchodní společnosti*. [en ligne]. [consulté le 3 Avril 2022]. Disponible sur : <https://www.jake-james.cz/blog/obchodni-spolecnosti>

LegalPlace. [en ligne]. [consulté le 10 mars 2022]. Disponible sur : <https://www.legalplace.fr/guides/statut-travailleur-independant/>

LegalPlace. *Dissoudre une entreprise : causes et conseils* [en ligne]. [consulté le 12 avril 2022]. Disponible sur : <https://www.legalplace.fr/guides/dissolution-entreprise/>

Lestricolores. *Procédure pour ouvrir une SARL*. [en ligne]. [consulté le 5 avril 2022].
Disponible sur : <https://www.lestricolores.fr/article/procedure-pour-ouvrir-une-sarl>

L'INSEE. [en ligne]. [consulté le 28 janvier 2022]. Disponible sur : <https://www.insee.fr/fr/metadonnees/definition/c1496>

Loi n°89/2012. Code Civil [en ligne]. [consulté le 1 février 2022]. Disponible sur :
<http://obcanskyzakonik.justice.cz/images/pdf/Code-civil.pdf>

Loi n°90/2012. Loi sur les sociétés commerciales et coopératives [en ligne]. [consulté le 28 mars 2022]. Disponible sur : <http://obcanskyzakonik.justice.cz/images/pdf/Loi-sur-les-societes-commerciales-et-cooperatives.pdf>

Loi n°455/1991. *Přílohy živnostenského zákona*. [en ligne]. [consulté le 7 avril 2022].
Disponible sur : <https://www.zakonyprolidi.cz/cs/1991-455/zneni-20220201#prilohy>

MEČÍŘOVÁ Lucie. *Právní formy podnikání*. [en ligne]. [consulté le 24 mars 2022].
Disponible sur : <https://www.finance.cz/518889-pravni-formy-podnikani/#firmy2>

MPO. [en ligne]. [consulté le 10 mars 2022]. Disponible sur : <https://www.mpo.cz/cz/podnikani/zivnostenske-podnikani/statisticke-udaje-o-podnikatelich/rocní-prehled-podnikatelů-a-zivnosti--222295/>

MPO. [en ligne]. [consulté le 5 avril 2022]. Disponible sur : <https://www.mpo.cz/assets/cz/podnikani/zivnostenske-podnikani/crm-jednotny-registracni-formular/2021/1/obory.pdf>

POKORNÁ Lenka. *Daně a účetnictví*. [en ligne]. [consulté le 10 mars 2022].
Disponible sur : <https://www.podnikatel.cz/clanky/kdy-se-muze-osoba-povinna-k-dani-stat-platcem-dph/>

S.R.O. [en ligne]. [consulté le 1 avril 2022]. Disponible sur : <https://businesscenter.podnikatel.cz/pravo-predpisy/formy-podnikani/spolecnost-s-rucenim-omezenym-zakladni-informace/>

Images

Image 1 : eSoul. *Le site web d'eSoul*. [en ligne]. [consulté le 9 avril 2022]. Disponible sur : esoul.cz

Image 2 : MPO. *Le formulaire d'enregistrement pour une personne morale*. [en ligne]. [consulté le 5 avril 2022]. Disponible sur : <https://www.mpo.cz/assets/dokumenty/28675/62240/647133/priloha023.pdf>

Tableaux

Tableau 1 : *Types de société et leurs éléments principales*. [propre travail de l'auteure, 2022].

Tableau 2 : *La liste des fondateurs*. [propre travail de l'auteure, 2022].

RÉSUMÉ

Bakalářská práce nesoucí název *Business plan d'une agence web* se zabývá přeměnou webové ne-agentury tvořenou nezávislymi podnikateli na společnost s ručením omezeným. Práce nebyla tvořena z ekonomického hlediska, tudíž je srozumitelná pro širší skupinu lidí. Analyzovali jsme jednotlivé právní formy podnikání v České republice, stanovili jsme si požadavky skupiny a na základě těchto informací jsme zvolili nejvhodnější formu podnikání - společnost s ručením omezeným. Následně jsme vytvořili plán, sepsali kroky pro založení takové společnosti a poskytli tak všechny potřebné informace pro naši skupinu podnikatelů. Hlavním výsledkem této práce je srozumitelný návod pro kohokoliv, kdo se vyskytne v podobné situaci.

Le mémoire de licence intitulé *Business plan d'une agence web* traite la transformation d'une non-agence web formée par des travailleurs indépendants en une société à responsabilité limitée. Étant donné que la thèse n'a pas été créée d'un point de vue économique, elle est compréhensible pour un public large. Nous avons analysé les différents statuts juridiques en République tchèque, déterminé les exigences de freelances et, sur la base de ces informations, nous avons choisi le statut juridique le plus convenable - la société à responsabilité limitée. Ensuite, nous avons créé un plan, rédigé les pas pour l'établissement d'une telle société et ainsi nous avons fourni toutes les informations nécessaires à notre groupe d'entrepreneurs. Le principal résultat de ce mémoire de licence est un guide pour tout le monde qui se trouve dans une situation similaire.

LISTE D'ABRÉVIATION

Abréviation	Signification	En langage tchèque
AG	Assemblée générale	VH (valná hromada)
CZK	Couronne tchèque	CZK
Env.	Environ	Cca (přibližně)
Etc.	Et cetera	Atd. (a tak dále)
INSEE	Institut national de la statistique et des études économiques	Francouzský národní institut pro statistiku a ekonomické studie
I.R.P.P.	Impôt sur le revenu des personnes physiques	Daň z příjmu fyzických osob
NDA	Accord de non-divulgation	NDA (dohoda o mlčenlivosti)
NIF	Numéro d'identification fiscale	DIČ (daňové identifikační číslo)
Par ex.	Par exemple	Např. (například)
PME	Petites et moyennes entreprises	Malé a střední firmy
RCS	Registre du commerce et des sociétés	OR (obchodní rejstřík)
SA	Société anonyme	a.s. (akciová společnost)
SARL	Société à responsabilité limitée	s.r.o. (společnost s ručením omezeným)
SCS	Société en commandite	k.s. (komanditní společnost)
SEO	Optimisation pour les moteurs de recherche	Optimalizace pro vyhledávače
SIREN	Système d'identification du répertoire des entreprises	IČO (identifikační číslo osoby)
SNC	Société en nom collectif	v.s.o. (veřejná obchodní společnost)
TVA	Taxe sur la valeur ajoutée	DPH (daň z přidané hodnoty)



eSoul

Digitální neagentura
tvořená nezávislými
freelancery

Vdechme online duši Vašemu podnikání

S eSoulem



WEBOVÉ STRÁNKY

Profesionální tvorba a optimalizace webových stránek.

[Prohlédnout službu](#)



VIDEO

Prodejte produkt, vzbudte emoce nebo sdělte informace skrz originální video.

[Prohlédnout službu](#)



GRAFIKA

Originální provedení, nezapomenutelné logo a grafika je to, proč si Vás klienti zapamatují.

[Prohlédnout službu](#)



ONLINE MARKETING

Online marketing a tvorba strategií nás baví. Zajistíme prodeje nebo jiné konverze.

[Prohlédnout službu](#)



SEO & COPYWRITING

Zvyšte návštěvnost svého webu, zatraktivěte jej a zvyšte tak svůj zisk!

[Prohlédnout službu](#)



PŘEKLADY

Pokud chcete expandovat i mimo naši republiku a prezentovat se v zahraničí jsme tu pro vás.

[Prohlédnout službu](#)

Image 1 : Le site web d'eSoul



ČÁST A - PODNIKATEL

01 Podnikatel

a) obchodní firma / název právnické osoby ¹⁾		
b) právní forma	c) identifikační číslo osoby	

02 Sídlo

a) název ulice	b) č.p. / č.ev.	c) číslo orientační	d) PSČ
e) název obce	f) část obce		
g) okres	h) stát		

03 Předmět podnikání (u živnosti volně vyznačte čísla oborů činnosti na seznamu)

- ve smyslu § 45 resp. § 50 Živnostenského zákona ohlašuji živnost resp. žádám o koncesi

pořadové číslo 1.	
-------------------	--

04 Statutární orgán nebo člen statutárního orgánu

a) titul	b) jméno	c) příjmení	d) titul
e) datum narození	f) rodné číslo		

05 Bydliště / pobyt ²⁾ člena statutárního orgánu na území ČR

a) název ulice	b) č.p. / č.ev.	c) číslo orientační	d) PSČ
e) název obce	f) část obce		
g) okres	h) stát		

06 Statutární orgán nebo člen statutárního orgánu

a) titul	b) jméno	c) příjmení	d) titul
e) datum narození	f) rodné číslo		

07 Bydliště / pobyt ²⁾ člena statutárního orgánu na území ČR

a) název ulice	b) č.p. / č.ev.	c) číslo orientační	d) PSČ
e) název obce	f) část obce		
g) okres	h) stát		

08 Odpovědný zástupce

a) titul	b) jméno	c) příjmení	d) titul
e) státní občanství	f) rodné příjmení	g) datum narození	h) rodné číslo
i) místo narození	j) okres	k) stát	l) pohlaví ³⁾ žena / muž ¹⁾

¹⁾ vyplní se pouze u fyzické osoby, která nemá přiděleno rodné číslo

09 Bydliště odpovědného zástupce

a) název ulice	b) č.p. / č.ev.	c) číslo orientační	d) PSČ
e) název obce	f) část obce		
g) okres	h) stát		

10 Pobyt odpovědného zástupce na území ČR (pro zahraniční osoby)

a) název ulice	b) č.p. / č.ev.	c) číslo orientační	d) PSČ
e) název obce	f) část obce	g) okres	

11 Datum ustanovení do funkce odpovědného zástupce

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

12 Ustanovení odpovědného zástupce pro předměty podnikání (pořadové číslo předmětu podnikání)

<input type="checkbox"/>																			
--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------

13 Provozovna

a) název ulice	b) č.p. / č.ev.	c) číslo orientační	d) PSČ
e) název obce	f) část obce	g) okres	
h) název provozovny	i) umístění provozovny		
j) datum zahájení provozování živnosti v provozovně	k) provozovna podléhající kolaudaci		ANO / NE ³
l) předměty podnikání provozované v provozovně dle poř. čísla / u živnosti volné číslo oboru			

ČÁST B - OZNÁMENÍ PRACOVNÍHO MÍSTA

- oznamuji ve smyslu zákona o zaměstnanosti

volné pracovní místo / obsazení volného pracovního místa? ÚP v

a) místo výkonu práce	b) název profese	c) dle KZAM	d) vznik / obsazenost ³ ke dni
e) pracovní právní vztah na dobu určitou / neurčitou ³	f) pracovní doba	g) počet míst	h) výše mzdy
i) požadované vzdělání, praxe	j) zveřejňovat ANO / NE ³		
k) kontaktní osoba na pracovišti	l) poznámky: nabízené výhody, speciální požadavky apod.		

ČÁST C - VYBERTE ÚŘADY, VŮČI KTERÝM JE PODÁNÍ ČINĚNO

a) Živnostenský úřad	<input type="checkbox"/>	počet příloh	b) Finanční úřad	<input type="checkbox"/>	počet příloh	c) Úřad práce	<input type="checkbox"/>	počet příloh
----------------------	--------------------------	--------------	------------------	--------------------------	--------------	---------------	--------------------------	--------------

ČÁST D – ADRESA PRO DORUČOVÁNÍ

a) název ulice	b) č.p. / č.ev.	c) číslo orientační	d) PSČ
e) název obce	f) část obce	g) okres	
h) adresu použít i pro následující řízení	ANO / NE ³		

ČÁST E – DOPLŇUJÍCÍ ÚDAJE

a) telefon	b) datová schránka	c) e-mail
------------	--------------------	-----------

jméno podatele	příjmení podatele	vlastnoruční podpis
vztah k právnické osobě		
V	dne	

Image 2 : Le formulaire d'enregistrement pour une personne morale

Sociétés commerciales			
<u>Sociétés de personnes</u>			
	Nombre minimum d'associés	Capital social minimal	Responsabilité des associés
Société en nom collectif	2	non précisé	responsabilité illimitée
Société en commandite	2 (1 commanditaire et 1 commandité)	seulement commanditaire a une obligation d'apport, mais le montant n'est pas déterminé	commandités ont une responsabilité illimitée alors que la responsabilité des commanditaires se limite à leur apport
<u>Sociétés de capitaux</u>			
	Nombre minimum d'associés	Capital social minimal	Responsabilité du dirigeant
Société à responsabilité limitée	1	1 CZK	responsable dans la mesure de leurs apports non remboursés
Société anonyme	1	2 000 000 CZK (80 000 euro)	pas responsables

Tableau 1 : Types de société et leurs éléments principales

La liste des fondateurs				
Nom et prénom	Domicile	Apport	Participation aux bénéfices	La répartition des rôles de fondateurs
Tomáš Drvota	Kamenné Žehrovice	1000 CZK	un tiers	gérant et associé
Ondřej Pospíšil	Český Brod	1000 CZK	un tiers	gérant et associé
Tomáš Vojík	Písek	1000 CZK	un tiers	gérant et associé

Tableau 2 : La liste des fondateurs