

Posudek oponenta bakalářské práce

Autor práce: **Petr VALTER**

Název práce: **Návrh motivačního systému v průmyslovém podniku**

Splnění rozsahu zadání

Velmi dobře

Odborná úroveň práce

Dobře

Formální uspořádání a úprava

Dobře

Slovní vyjádření oponenta práce a otázky na autora práce

Předložená bakalářská práce byla zpracována na téma Návrh motivačního systému v průmyslovém podniku.

Práce je standardně rozdělena na teoretickou a praktickou část. V teoretické části se student zaměřil na představení pojmu motivace a s tím související pojmy. V praktické části student představuje vybranou společnost a motivační systém se zaměřením na zaměstnanecké výhody a benefity. Dále student v praktické části stručně navrhuje nový motivační systém.

Kladně hodnotím množství využitých relevantních zdrojů, které jsou i zahraniční. Negativně hodnotím návaznost jednotlivých kapitol v teoretické části. V praktické části negativně hodnotím především kompletní vyhodnocení a komentování otázek z dotazníkového šetření. Bylo by vhodné vyhodnocení doplnit o základní statistické metody (např. aritmetický průměr, medián apod.). Zároveň by bylo vhodné si na začátku dotazníkového šetření stanovit konkrétní výzkumné otázky, na které se pomocí dotazníku hledá odpověď. Návrhů na nový motivační systém je představeno více než dostatek, zasloužily by však konkrétnější rozpracování.

Po formální stránce lze konstatovat, že předložená bakalářská práce naplňuje požadavky na kvalifikační práci, obsahuje však řadu nedostatků. Konkrétně se jedná o překlepy (např. "Řízení lidský zdrojů" - s. 2, "nárůst" - s. 15. apod.) a stylistické nedostatky (předložky, spojky a jednoslabičná slova na konci řádků v celé práci).

Obecně by tato kvalifikační práce vyžadovala lepší jazykové zpracování související s eliminací hovorových výrazů (zejména komentování výsledků u jednotlivých otázek dotazníku) a zvýšení odbornosti textu v praktické části.

Otázky na studenta:

1. Jaký jsou rozdíly mezi pojmy motiv, stimul a benefit? Vysvětlete a ke každému pojmu uveďte příklady z Vašeho dotazníku.
2. V návrhu nového motivačního systému uvádíte dělení pracovníků na mileniály a generaci Z. Na základě čeho jste zvolil členění?
3. Vyberte si jeden Váš návrh z nového motivačního systému a představte ho detailněji.

Doporučení k obhajobě

Doporučuji k obhajobě

Hodnocení: 3 - Dobře

V _____ dne _____

Ing. Andrea Šimerová